

## **ТАЛДАУ АНЫҚТАМАСЫ**

**сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша**

**Мемлекеттік Коммуналдық Қазыналық Кәсіпорынның**

**Астана қаласы әкімдігінің № 1 «Бәйтерек»**

«Астана қаласы әкімдігінің» № 1 «Бәйтерек» балабақшасы «МКҚК құрамында әдіскер Абдуова Ботагөз Серікқызы, тәрбиеші Кожевина Татьяна Николаевна, кәсіподақ комитетінің төрайымы Кәрібаева Сәуле Бақытжанқызы бар жұмыс тобы МКҚК қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізді» Астана қаласы әкімдігінің № 1 «Бәйтерек» балабақшасы (бұдан әрі - Кәсіпорын) 2023 жылғы 1 шілдеден 2024 жылғы 28 маусымға дейінгі кезеңге

Ішкі талдау «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының 18.11.2015 жылғы № 410-V Заңына сәйкес жүргізілді. сондай-ақ «№ 1» Бәйтерек «балабақшасы» МКҚК меңгерушісінің 2024 жылғы 21 маусымдағы № 74 бұйрығының негізінде Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 19.10.2016 жылғы № 12 бұйрығымен бекітілген Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қағидаларын басшылыққа алады. Қазақстан Республикасының Азаматтық кодексімен, «Білім туралы», «Мемлекеттік мүлік туралы» Қазақстан Республикасының заңдарымен, Қазақстан Республикасының басқа да нормативтік құқықтық актілерімен және Кәсіпорынның Жарғысымен.

### **I. НОРМАТИВТІК ҚҰҚЫҚТЫҚ АКТІЛЕРДЕГІ ЖӘНЕ ҚҰҚЫҚТЫҚ АКТІЛЕРДЕГІ СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕРІ**

1. Кәсіпорынның құрылымы:

- 1) Әкімшілік;
- 2) Кадр жұмысы және іс қағаздарын жүргізу;
- 3) Қаржылық бөлім (бухгалтерия, мемлекеттік сатып алу);
- 4) Оқу-тәрбие бөлімі және цифрландыру;
- 5) Техникалық-шаруашылық бөлім.

2. Кәсіпорын қызметін талдау барысында нормативтік құқықтық актілер мен құқықтық актілер нормаларының сәйкессіздігі жоқ.

### **II. ҰЙЫМДЫҚ-БАСҚАРУ ҚЫЗМЕТІНДЕГІ СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕРІ**

**1. Персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы.**

Кәсіпорынның штат кестесін «Астана қаласының Білім басқармасы» ММ басшысы 2023 жылғы 1 қыркүйекте бекітті. Талдау жүргізу кезінде Кәсіпорын қызметкерлерінің нақты саны 76 адамды құрайды, бос жұмыс орындары 6 (бос жұмыс орны бойынша «Астана қаласы әкімдігінің халықты жұмыспен қамту орталығы» КММ «Астана қаласының Жұмыспен қамту, еңбек және әлеуметтік қорғау басқармасына» өтінімдер беріледі және бұдан әрі Кәсіпорын әңгімелесу өткізеді, педагогтар конкурстық негізде қабылданады).

Талданып отырған кезеңде 9 қызметкер өз еркімен 49 бап 5. ҚР Еңбек кодексі. Жұмыс берушінің бастамасы бойынша Еңбек кодексінің 52-бабының 1-тармағындағы 0 қызметкер жұмыстан босатылды.

«Командалық ауысу» ауысу бөлігінде анықталмаған.

2023 жылғы шілде - 2024 жылғы маусым аралығында 22 қызметкер қабылданды.

(«Астана қаласының Халықты жұмыспен қамту орталығы» КММ арқылы - 0 бірлік)

## **2. Мүдделер қақтығысы**

Кәсіпорын қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау барысында даулы мүдделер жоқ.

## **3. Мемлекеттік қызметтер көрсету**

Мемлекеттік қызметтер көрсету жөніндегі функциялар:

1. «Мектепке дейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау және балаларды қабылдау» мемлекеттік көрсетілетін қызметі.

2. «Мектепке дейінгі тәрбие мен оқыту, бастауыш, негізгі орта, жалпы орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарының педагог қызметкерлері мен оларға теңестірілген тұлғаларға аттестаттаудан өту үшін біліктілік санаттарын беру (растау)» мемлекеттік көрсетілетін қызметі

3. «Мектепке дейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау және балаларды қабылдау» мемлекеттік қызметі бойынша артық құжаттар анықталмаған.

## **4. Кәсіпорынға келіп түскен жеке және заңды тұлғалардың өтініштері**

Кәсіпорында азаматтардың өтініштері бойынша жұмыс Адам құқықтары жөніндегі уәкілдің 2023 жылғы 20 қаңтардағы № 3 «Шағымдарды қарау қағидаларын бекіту туралы» бұйрығына сәйкес жүргізіледі.

Бөлімдерде осы бағыттар бойынша жұмыстың жай-күйіне талдау жүргізілді, жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қараудың уақтылығы мен сапасын қамтамасыз ету, бақылауды арттыру, өтініштерді белгіленген мерзімдерді бұза отырып қарауға жол бермеу бойынша шаралар қабылдануда.

2023 жылғы шілде - 2024 жылғы маусым аралығында азаматтардың ауызша 126 және жазбаша 0 өтініші. Жауаптар уақтылы берілді.

2023 жылдың шілдесі - 2024 жылдың маусымында Кәсіпорын басшылығы мен қызметкерлерінің «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» ҚР Заңын орындауға байланысты іс-әрекеттеріне азаматтардың ауызша және жазбаша өтініштері түскен жоқ.

## **5. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл профилактикасы жөніндегі іс-шаралар**

Қазақстан Республикасының 2015-2025 жылдарға арналған Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стратегиясын іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарын іске асыру шеңберінде Кәсіпорын қызметкерлер мен ата-аналарға арналған: меңгеруші жанындағы кеңестер, ата-аналар жиналыстарын өткізеді. Ақпараттық стендтер мен тасымалданатын баннер дайындалды және орналастырылды. Кәсіпорын басшысы Астана қаласы Білім басқармасының бұйрығы негізінде жыл сайын «Ата-аналардан заңсыз ақша жинауға тыйым салу туралы» ішкі бұйрық шығарады.

## **6. Мемлекеттік сатып алу**

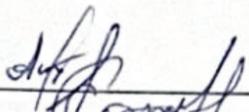
Кәсіпорынның Интернет-ресурсында оның сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі қызметі туралы арнайы бөлімдердің жұмыс істеуі қамтамасыз етіледі.

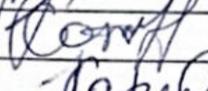
Мемлекеттік сатып алу саласында барлық шарттар 2015 жылғы 4 желтоқсандағы «Мемлекеттік сатып алу туралы» Қазақстан Республикасы Заңының нормаларын сақтай отырып, веб-портал арқылы жасалды. Қазіргі уақытта барлығы 189 шарт жасалды.

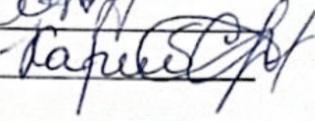
### 7. Қорытынды

Талданып отырған кезеңде қызметкерлердің лауазымдық, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар мен қылмыстар жасағаны үшін тәртіптік жаза қолдану фактілері анықталған жоқ.

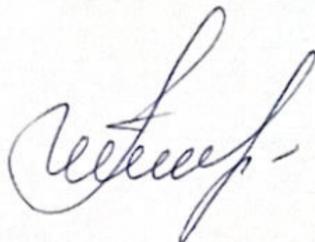
#### Жұмыс тобы:

әдіскер: Абдуова Б.С. 

тәрбиеші: Кожевина Т.Н. 

ҚК төрайымы С.Б. Кәрібаева 

Менгерушісі



Г.К.Бектурганова